

SmartCAMPUS by CCI

MASTÈRE

Manager des ressources humaines

OBJECTIFS

Former des futurs managers des RH ayant la capacité à influencer les choix stratégiques de l'entreprise tout en garantissant l'ajustement des compétences et la spécialisation de leurs équipes face aux évolutions juridiques et technologiques du monde du travail.

MÉTIERS ET PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Manager des relations sociales, responsable/consultant en recrutement, responsable/consultant formation, responsable des relations entreprises, gestionnaire formation RH, responsable/consultant paie et administration du personnel, manager/directeur RH, consultant en RH, chef de projet RH, chef de missions RH, chargé de projet RH, consultant SIRH.

POURSUITE D'ÉTUDES

Non applicable.

PROCÉDURE D'ADMISSION ET DÉLAI D'ACCÈS

Recrutement toute l'année pour des rentrées effectives entre septembre et novembre.

Admissibilité sur dossier et entretien. Admission définitive conditionnée à la signature d'un contrat en alternance ou la mobilisation d'un financement (selon statut).

Accompagnement des candidats admissibles pour la recherche d'une entreprise en alternance.

> VAE possible.

PUBLIC / PRÉ-REQUIS

Être titulaire d'une certification professionnelle de niveau 6 (Bac+3), d'une licence ou d'un diplôme conférant le grade de licence, dans les domaines de la gestion, des sciences sociales, des sciences humaines ou du droit.

STATUT ET FINANCEMENT

Gratuité pour l'alternant en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. Pour connaître les aides et autres modalités de financement, consultez notre site internet.

MODALITÉS DE L'ALTERNANCE

75 % du temps passé en entreprise et 25 % en formation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Validation totale ou partielle par bloc de compétences (études de cas, mises en situation professionnelles, gestion de projet en groupe), mémoire professionnel et soutenance orale devant jury.

DIPLÔME ET VALIDATION

Manager des ressources humaines, certification professionnelle de niveau 7 reconnue par l'État, enregistrée au RNCP n° 39091 par décision du directeur général de France Compétences en date du 31/05/2024 délivrée sous l'autorité ISMI.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Cours assurés par des professionnels experts, alternant théorie et pratique professionnelle.

Pédagogie individualisée et recours à des méthodes de pédagogie inversée. Espace numérique de travail. Séminaire d'intégration, pratiques innovantes, gaming, recours au mode-projet et aux travaux en groupe. Coaching individualisé à l'atteinte de la performance.

PROGRAMME (910 H)

Concevoir et mettre en oeuvre une stratégie RH responsable

> Séminaire : Gestion de carrière / GEPP
> Séminaire : Management de la transformation et de la conduite du changement
> Séminaire : Stratégie RH - Organisation, processus et enjeux
> Séminaire : Digitalisation des pratiques RH
> Diagnostic RH
> Politiques sociales et RSE
> Politique de recrutement et onboarding

Mettre en oeuvre une politique de formation inclusive

> Séminaire : Le plan de développement des compétences
> Les droits à la formation
> Les projets de formation ciblés et inclusifs
> Le budget formation / Évaluation de la politique formation

Piloter les relations individuelles et collectives du travail

> Organisation et aménagement du temps de travail
> Médiation et contentieux des RH
> Séminaire : Diversité et inclusion
> Séminaire : Dialogue social / Paritarisme et Gestion du CSE
> Bilan social
> Fiscalité des RH

Développer et piloter la communication

> Séminaire : Marque Employeur
> Séminaire : Attraction, Management et Fidélisation des talents
> Stratégie et communication RH
> Climat social et QVCT

Taux de réussite 2025 : 100 %

Mise à jour juin 2026

NOTRE ÉTABLISSEMENT EST ACCESSIBLE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nos dispositifs de formation et les modalités d'évaluation sont adaptés aux personnes en situation de handicap.

CONTACT DIJON

Camille Barthe - c.barthe@mdb.cci.fr - 03 80 19 10 72

www.smartcampusbycci.fr