

SmartCAMPUS by CCI

BACHELOR

Responsable de gestion des ressources humaines

OBJECTIFS

Professionnaliser des responsables RH (H/F) capables de contribuer stratégiquement et opérationnellement à la mise en place et au suivi des plans d'actions RH permettant d'assurer le développement de l'entreprise.

MÉTIERS ET PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Chargé de mission RH/GEPP, adjoint au DRH, responsable recrutement, responsable formation, responsable administration RH.

POURSUITE D'ÉTUDES

Tout master en deux ans dans le domaine des ressources humaines et de la formation.

PROCÉDURE D'ADMISSION ET DÉLAI D'ACCÈS

Recrutement toute l'année pour des rentrées effectives entre septembre et novembre.

Admissibilité sur dossier, tests et entretiens. Admission définitive conditionnée à la signature d'un contrat en alternance ou la mobilisation d'un financement (selon statut).

Accompagnement des candidats admissibles pour la recherche d'une entreprise en alternance.

PUBLIC / PRÉ-REQUIS

La formation est accessible après tout cycle d'études ayant abouti à l'obtention d'au moins 120 crédits ECTS ou certification de niveau 5 dans le même domaine d'activité.

Salariés dans le cadre du plan de formation de l'entreprise / VAE / VAP / PTP / CPF.

Demandeurs d'emploi dans le cadre de leur CPF, d'un PTP ou de dispositifs pilotés par France Travail, par les régions.

STATUT ET FINANCEMENT

Gratuité pour l'alternant en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. Pour connaître les aides et autres modalités de financement, consultez notre site internet.

MODALITÉS DE L'ALTERNANCE

70 % du temps passé en entreprise et 30 % en formation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Validation totale ou partielle par bloc de compétences (études de cas écrites ou orales et/ou contrôle continu, gestion de projet en groupe), mémoire professionnel et soutenance orale devant jury. En cas d'échec, possibilité de repasser les blocs non validés, une seule fois par bloc dans la limite de la date de dernière délivrance possible de la certification indiquée sur la fiche RNCP.

DIPLÔME ET VALIDATION

Diplôme reconnu par l'état de Responsable de gestion des ressources humaines, inscrit au RNCP n° 40863 niveau 6 sous le code NSF 315 (Décision du 25/06/25 avec effet jusqu' au 29/06/28). Bachelor IPAC. Équivalent licence / Bachelor RH.

IPAC

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Cours assurés par des professionnels experts, alternant théorie et pratique professionnelle.

Pédagogie individualisée et recours à des méthodes de pédagogie inversée. Espace numérique de travail. Séminaire d'intégration, pratiques innovantes, gaming, recours au mode-projet et aux travaux en groupe. Coaching individualisé à l'atteinte de la performance.

PROGRAMME (490 H)

Appliquer une politique de recrutement et d'intégration inclusive et socialement responsable

> Identification des compétences , co-construction d'un scorecard et rédaction d'un guide d'entretien
> Pilotage du recrutement
> Mise en place d'un onboarding inclusif

Participer à la gestion des emplois et parcours professionnels (GEPP) des collaborateurs en accord avec la politique RH inclusive et RSE de l'entreprise

> Réalisation de la cartographie des métiers et compétences
> Analyse de l'environnement et plan d'action GEPP
> Création d'outils d'évaluation inclusifs
> Construction et gestion du plan de développement des compétences

Superviser l'administration du personnel, la production de la paie et les obligations légales et fiscales de l'entreprise

> Veille juridique, réglementaire et sociale
> Marque employeur et expérience collaborateur
> Pilotage social – alimentation des outils d'analyse sociale
> Gestion de la paie

Entretenir un dialogue constructif et durable entre les salariés, les partenaires sociaux, la direction des ressources humaines et la direction de l'entreprise

> Organisation des élections CSE
> Gestion des relations sociales
> Communication RH
> Droit du travail / Gestion des contentieux

Activités complémentaires

> RSE
> Management des hommes et des organisations
> Anglais
> Cadre juridique de l'entreprise
> Outils informatiques

Taux de réussite 2025 : 93 %

NOTRE ÉTABLISSEMENT EST ACCESSIBLE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nos dispositifs de formation et les modalités d'évaluation sont adaptés aux personnes en situation de handicap.

Mise à jour juin 2026

CONTACT CHALON

Marina Monteil - m.monteil@mdb.cci.fr - 03 85 42 36 29

CONTACT DIJON

Joséphine Menth - j.menth@mdb.cci.fr - 03 80 19 10 90